




Comment concevoir et faire évoluer la structure de mon équipe pour qu'elle devienne un moteur de performance durable ?

 Réinventez le management à travers une aventure immersive et ludique en 3D !

Plongez dans un univers 3D interactif où le management devient une expérience captivante. Rythmé par des défis stimulants, des études de cas concrètes, des chansons originales et des animations percutantes, ce parcours transforme l'apprentissage en véritable jeu d'exploration.

 Que vous soyez manager débutant ou intermédiaire, vous évoluerez dans des mondes narratifs dynamiques où le management prend vie à travers : Des missions scénarisées ; Des quiz interactifs ; Des cas pratiques immersifs ; Des ressources multimédia variées.

## Objectif professionnel :

Bâtir une organisation agile et développer les Talents

**Format & Durée :** e-learning 3D interactif

**Compatible :** Scorm pour plateforme LMS entreprise

**Durée :** 3 heures (3 niveaux d'une heure)

**Pédagogie :** Quiz, études de cas, interactif, ludique

**Public cible :** Managers débutants et intermédiaires

## Compétences clés visées...

### 1. Les 5 Actions Clés pour Structurer votre Succès

- **Devenez Architecte :** découvrez la **Fonction d'Organisation** et les **5 actions fondamentales** pour diviser, coordonner et assigner les tâches de manière optimale.
- **Le Management 360° :** créez des **Cartes de Rôles et Compétences** précises. Utilisez l'outil "Personas" pour mieux comprendre les besoins et les profils de votre équipe, optimisant ainsi l'affectation des ressources.
- **Maîtrisez les Processus :** établissez des **Processus clairs et documentés pour garantir l'efficacité opérationnelle et éviter de perdre du temps.**

### 2. Développez les Ressources et le Leadership Coach

- **Gérez la Ressource Temps :** identifiez les **6 Profils Temporels** de votre équipe pour adapter votre management et éviter les frustrations liées à la gestion du temps.
- **Investissez dans le Futur :** apprenez à **Construire et Suivre un Plan de Développement des Compétences** qui assure l'évolution de vos talents et la pérennité de votre expertise collective.
- **Boostez l'Autonomie :** adoptez la posture de **Manager Coach** pour développer l'autonomie, renforcer l'engagement et élever le niveau de performance de votre équipe.

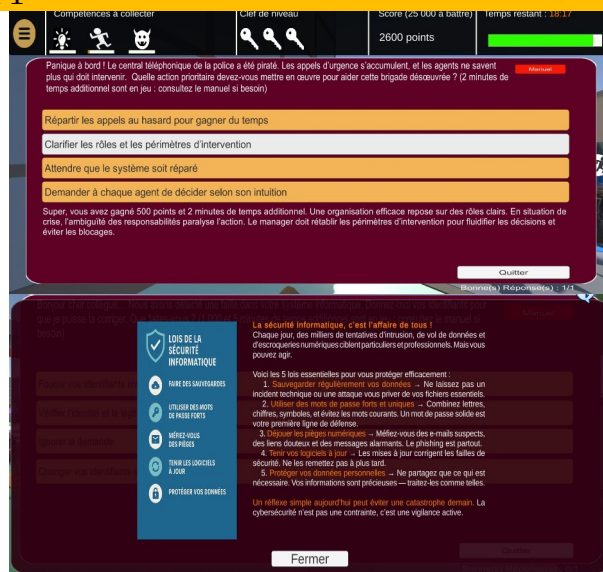
### 3. Affûtez votre Esprit Critique pour l'Organisation

- **Neutralisez les Pièges :** une organisation est souvent biaisée. Identifiez les **Biais Cognitifs** (comme le biais de confirmation) qui peuvent vous faire structurer l'équipe autour de vos préférences plutôt que de l'efficacité objective.
- **Défendez la Structure :** utilisez les **38 Stratagèmes de Schopenhauer** pour anticiper et contrer les arguments fallacieux ou les tentatives de manipulation qui pourraient remettre en question, sans raison valable, votre structure organisationnelle.

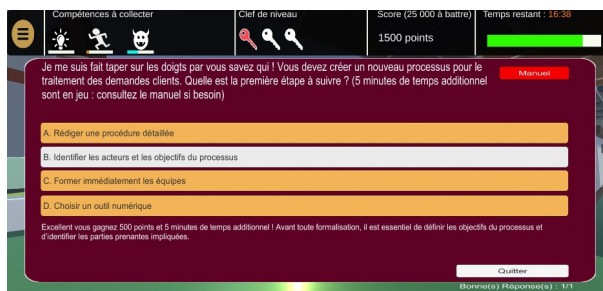
# Exemples de captures d'écran du jeu 3D



## Niveau 1



## Niveau 2



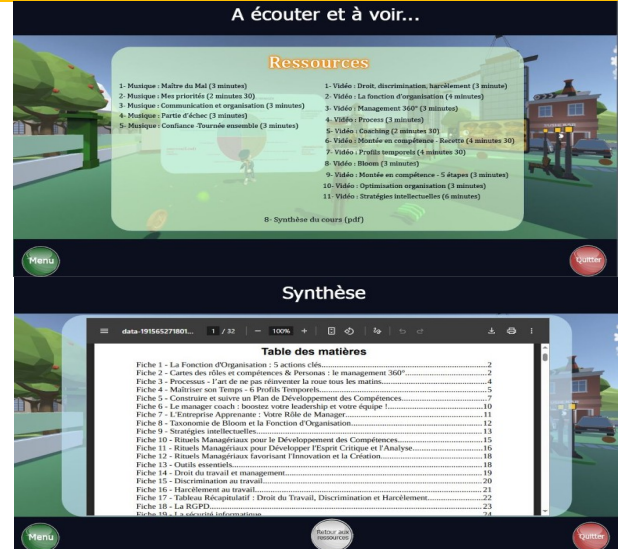
## Niveau 3



## Vidéos



## SCORM pour les plateformes LMS : version SCORM 2004 - 3<sup>e</sup> édition



Contactez-nous

[contact@missionsaccomplies.com](mailto:contact@missionsaccomplies.com)