


## Les fondamentaux du management



1. Comment passer du statut d'expert à celui de manager ?
2. Quels styles de management mettre en place ?
3. Quels sont les 4 piliers du manager ?
4. Comment donner un feedback qui fait progresser ?
5. Quels biais cognitifs nuisent à mes décisions ?
6. Comment gérer les conflits du quotidien ?

 **Réinventez le management à travers une aventure immersive et ludique en 3D !**

Plongez dans un univers 3D interactif où le management devient une expérience captivante. Rythmé par des défis stimulants, des études de cas concrètes, des chansons originales et des animations percutantes, ce parcours transforme l'apprentissage en véritable jeu d'exploration.

 Que vous soyez manager débutant ou intermédiaire, vous évoluerez dans des mondes narratifs dynamiques où le management prend vie à travers : Des missions scénarisées ; Des quiz interactifs ; Des cas pratiques immersifs ; Des ressources multimédia variées.

### Objectif professionnel :

Maîtriser les essentiels du management

**Format & Durée :** e-learning 3D interactif

**Compatible :** Scorm pour plateforme LMS entreprise

**Durée :** 3 heures (3 niveaux d'une heure)

**Pédagogie :** Quiz, études de cas, interactif, ludique

**Public cible :** Managers débutants et intermédiaires

### Compétences clés visées...

#### 1. Les Fondations Incontournables du Rôle

- Maîtrisez les 4 Fonctions Managériales : Clarifiez votre rôle en maîtrisant les piliers de la Direction, du Contrôle, de la Planification et de l'Organisation.
- Adaptez votre Posture : Apprenez à naviguer entre les 5 styles de management pour utiliser l'approche la plus efficace pour chaque situation et chaque collaborateur.
- Installez la Sécurité : Définissez un CADRE relationnel et organisationnel clair qui favorise la sécurité psychologique, l'autonomie et réduit les tensions au sein de l'équipe.

#### 3. Le Management Humain et Critique

- Apprenez à reconnaître et à déjouer les Biais Cognitifs (Biais de confirmation, Illusion de contrôle, Biais d'ancrage) qui sabotent vos décisions.
- Résolvez les Conflits : Gérez les désaccords avec méthode et respect grâce à l'outil de communication assertive DESC (Décrire, Exprimer, Suggérer, Conclure).
- Défendez vos Idées : Équipez-vous du guide ultime contre la manipulation rhétorique. Levez le voile sur les 38 Stratagèmes de Schopenhauer pour les identifier et y parer, garantissant que vos débats restent factuels et productifs.
- Gérez le Stress : Identifiez les signes de surcharge et créez un environnement productif en encourageant l'équilibre vie pro/perso et la reconnaissance.

#### 2. Les Outils d'Exécution et de Performance

- L'Art du Feedback : Maîtrisez les feedbacks pour faire progresser vos équipes sans les démotiver.
- Rythmez le Collectif : Structurez le fonctionnement de votre équipe grâce aux Rituels Managériaux.
- Priorisez l'Essentiel : Ne laissez plus l'urgence dicter votre journée. Utilisez la Matrice Eisenhower et focalisez-vous sur ce qui a le plus d'impact.

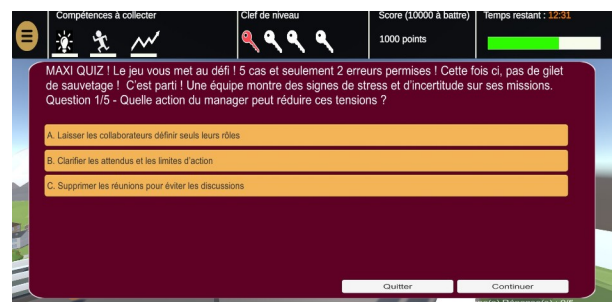
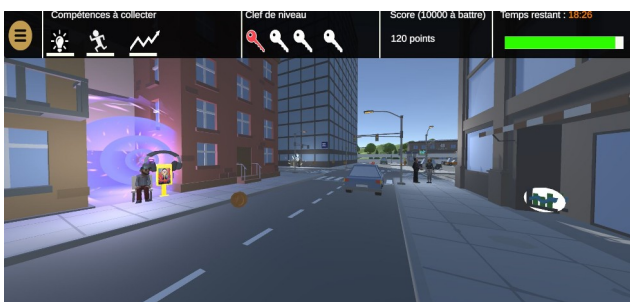
## Exemples de captures d'écran du jeu 3D



### Niveau 1



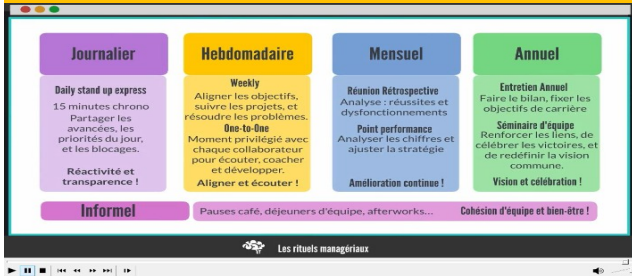
### Niveau 2



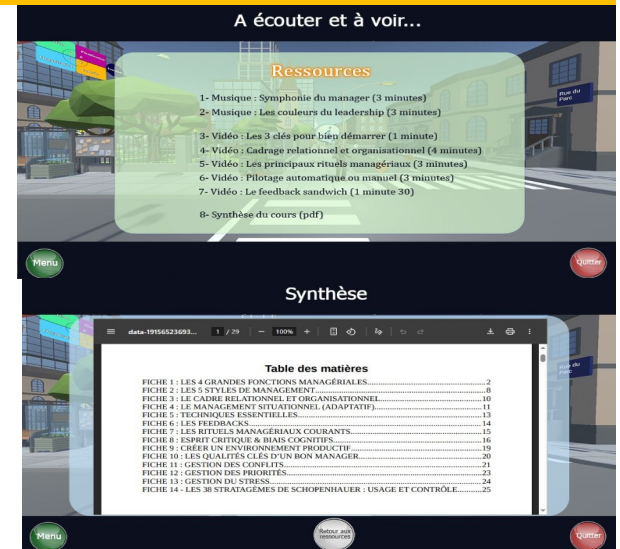
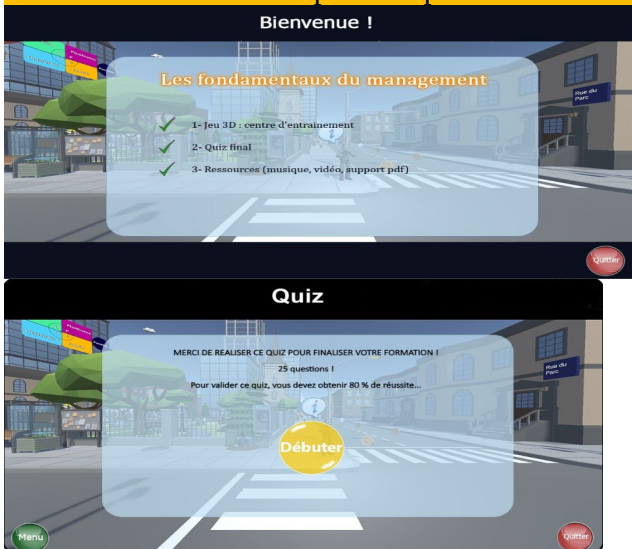
## Niveau 3



## Vidéos



## SCORM pour les plateformes LMS : version SCORM 2004 - 3<sup>e</sup> édition



## Contactez-nous

[contact@missionsaccomplies.com](mailto:contact@missionsaccomplies.com)